

Принято:
Общим собранием работников
МБУДО «ДХШ №3»
Ново-Савиновского района
г. Казани
протокол №2 от 29.11.2023г.

Согласовано:
МБУДО «ДХШ №3»
Ново-Савиновского района
г.Казани
Председатель профсоюзного
комитета
Д.В. Куленкова Д.В. Куленкова

Утверждаю:
Директор МБУДО «ДХШ № 3»
Ново-Савиновского района г.Казани
Р.А. Самирханова
Введено в действие
приказом № 82 от 29.11. 2023г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании и материальном стимулировании работников
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Детская художественная школа № 3» Ново-
Савиновского района г. Казани

1. Общие положения.

1.1. Настоящее «Положение о материальном стимулировании сотрудников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская художественная школа № 3» Ново-Савиновского района г. Казани (далее - Учреждение) разработано:

- Трудовым Кодексом РФ;
- Законом Российской Федерации «Об образовании»;
- Постановлением Кабинета Министров РТ от 18.08.2008 № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Республики Татарстан»;
- Уставом Учреждения;
- Коллективным договором Учреждения.

1.2. Действие Положения направлено на развитие творческой инициативы работников и дополнительное стимулирование передового педагогического опыта.

1.3. Результатом использования данного Положения должно явиться создание благоприятных условий для повышения качества и результатов трудовой деятельности в учебно-воспитательном процессе.

2. Формирование фонда премирования

2.1. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются основным работникам одновременно за квартал, в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иными основаниями.

2.2. Премияльные и иные поощрительные выплаты педагогическим работникам рассматриваются на заседании Комиссии по распределению ежеквартального материального поощрения и утверждаются приказом директора Учреждения.

3. Основные критерии оценки труда работников

3.1. Базовая часть премии составляет не более 1000 рублей.

3.2. Учитываются основные показатели деятельности Учреждения:

- Организация и участие в школьных, городских, республиканских мероприятиях (выставках, конкурсах, семинарах, практикумах, конференциях, работа со студентами, ИПКРО РТ и т.д.) - до 30 %;
- в связи с юбилейными датами (женщины – 50 и 55 лет, мужчины 55 и 60 лет в размере 5000,00 рублей);
- За высокое качество обучения (уч-ся класса аттестованы на 4,5).
- За участие в творческих конкурсах городского и республиканского уровней и призовые места.
- За расширение зон обслуживания, выполнение общественных поручений.
- Добросовестное выполнение должностных обязанностей у преподавателей:
- Сохранение контингента;
- Аккуратное и своевременное заполнение журналов;
- Обеспечение высокого уровня посещаемости в закрепленных классах;
- Контроль за санитарным состоянием кабинетов;
- Контроль преподавателей за второй обувью;
- Поддерживание нормальной психологической обстановки в коллективе - в учебном классе и с родителями - до 50%
- Общественная нагрузка (оформление работ на конкурсы, различные мероприятия) - до 20%
- Работа преподавателей, не связанная с основной деятельностью (работа с сайтом Учреждения, интернетом);
- В подготовке и проведении мероприятий различного уровня;
- Организации внеурочной занятости детей и подростков.

3.3. Решением Комиссии оформляется протоколом, согласовывается с профкомом, и утверждается приказом директора Учреждения.

4. Порядок премирования и стимулирования единовременными выплатами работников Учреждения

4.1. Премирование работников Учреждения производится 1 раз в квартал по итогам работы за истекший период.

4.2. В соответствии со специальной шкалой учета дополнительного премирования работников Учреждения:

- за участие в подготовке и проведении открытых мероприятий районного, городского, республиканского масштабов (персональные выставки, участие в профессиональных конкурсах по профилю, выступления и участие с мастер-классом);
- за особые успехи в работе, отмеченные благодарностями администрации, оформленные приказом по Учреждению;

➤ за выполнение общественных работ, перечисленных выше (в составе комиссий, оргкомитетов по проведению общешкольных мероприятий и т.д.).

4.3. Единовременные выплаты педагогическим работникам Учреждения определяются на основании приказа Управления образования ИК г. Казани по мере выделения.